



GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

Form. 3310-004

Fecha:

3

6

2016

RESULTADOS POR VIAJES OFICIALES

(PARA USO DE LAS DIFERENTES ÁREAS Y/O UNIDADES ORGÁNICAS DEL BCB)

No.

1. ÁREA A LA QUE PERTENECE EL SERVIDOR PÚBLICO

GERENCIA/ ASESORÍA :	ASESORÍA DE POLÍTICA ECONÓMICA
SUBGERENCIA :	SUBGERENCIA DEL SECTOR MONETARIO Y FISCAL
DEPARTAMENTO :	DEPARTAMENTO DEL SECTOR MONETARIO Y FISCAL

2. DATOS PERSONALES DEL SERVIDOR PÚBLICO

NOMBRES Y APELLIDOS :	JUAN PABLO ROWERT MARISCAL		
NOMBRE DEL EVENTO :	CURSO - CONTABILIDAD DEL BANCO CENTRAL Y ANÁLISIS MACROECONÓMICO		
FECHAS DE REALIZACIÓN DEL EVENTO :	DEL: 16 / 5 / 2016	AL: 20 / 5 / 2016	LUGAR DE REALIZACIÓN DEL EVENTO : CEMLA en la ciudad de México D.F. - México
MONTO ASIGNADO DE VIATICOS (Bs)	Bs. 13253,52	COSTO DE PASAJES (Bs).	Bs. 5070,64

3. CARACTERÍSTICAS DEL EVENTO

3.1 OBJETIVO DEL EVENTO

El curso tiene como objetivo profundizar en el análisis del balance general y del estado de resultados de los bancos centrales desde un enfoque macroeconómico, pero específicamente proporcionar elementos contables y analíticos necesarios, y su conexión con la formulación y seguimiento de la política monetaria. Se persigue definir un conjunto de principios y recomendaciones para el aprovechamiento de esta información y orientarla a la interpretación de la salud de una economía y a la identificación de problemas existentes o potenciales en diferentes sectores económicos.

3.2 IMPACTO O BENEFICIOS PARA EL ÁREA Y EL BCB

Las clases desarrolladas me permitieron comprender mejor el uso de los registros contables en el balance general de un banco central, todo ello me servirá para analizar los aspectos importantes de la situación económica de Bolivia y del desempeño de las diferentes variables macroeconómicas. Por otro lado, mediante el uso de datos reales me es posible realizar de forma práctica diferentes aplicaciones y cálculos empíricos de conceptos teóricos, fórmulas y modelos. Por último, aprendí a identificar posibles problemas tanto al nivel de un Banco Central como en diferentes instituciones financieras.

3.3 CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

El curso me permitirá mejorar mi capacidad analítica en el momento de estudiar las diferentes variables o indicadores de un Banco Central o economía en particular, y de esta manera continuar empleando mis funciones dentro del Banco Central de Bolivia de manera eficiente. De mi parte se recomienda, incentivar la continua capacitación de todos los funcionarios del BCB dentro como fuera del territorio nacional, de esta manera, se crea un conocimiento y actualización de temas de manera global que permiten estar al día en temas coyunturales.

4. FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO DEL BCB Y VºBº DE SU INMEDIATO SUPERIOR

 FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO	 MA. RENEE OPORTO DE VALENCIA JEFE DEL DEPARTAMENTO SECTOR MONETARIO Y FISCAL a.i. VºBº INMEDIATO SUPERIOR BANCO CENTRAL DE BOLIVIA
--------------------------------	--

5. FIRMAS AUTORIZADAS (PARA USO EXCLUSIVO DE LA GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS)

 PAMELA N. ESCALANTE EDUARDO GERENTE DE RECURSOS HUMANOS FIRMA Y SELLO DE RECEPCIÓN GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS BANCO CENTRAL DE BOLIVIA



GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

Form. 3310-004

Fecha:

31

05

2016

RESULTADOS POR VIAJES OFICIALES

(PARA USO DE LAS DIFERENTES ÁREAS Y/O UNIDADES ORGÁNICAS DEL BCB)

No.

1. ÁREA A LA QUE PERTENECE EL SERVIDOR PÚBLICO

GERENCIA/ ASESORÍA :	GENERAL
SUBGERENCIA :	GESTIÓN DE RIESGOS
DEPARTAMENTO :	ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS Y CONTINUIDAD OPERATIVA

2. DATOS PERSONALES DEL SERVIDOR PÚBLICO

NOMBRES Y APELLIDOS :	ROSE MARY VARGAS ROLDÁN		
NOMBRE DEL EVENTO :	PASANTIA EN CONTINUIDAD DE NEGOCIO		
FECHAS DE REALIZACIÓN DEL EVENTO :	DEL: 16 / 05 /2016	AL: 18 /05 /2016	LUGAR DE REALIZACIÓN DEL EVENTO Bogotá - Colombia
MONTO ASIGNADO DE VIATICOS (Bs)	7.810,11	COSTO DE PASAJES (Bs).	3.611,06

3. CARACTERÍSTICAS DEL EVENTO

3.1 OBJETIVO DEL EVENTO

Conocer en forma general cómo el Banco de la República de Colombia realiza la Gestión de Continuidad de Negocio, de la cual son referentes latinoamericanos.

3.2 IMPACTO O BENEFICIOS PARA EL ÁREA Y EL BCB

1. Adquirir conocimiento práctico en Gestión de Continuidad Operativa y de Negocio en el Banco de la República de Colombia que permita proponer cómo se puede lograr lo mismo (o algo similar) en el Banco Central de Bolivia.

2. Equiparar metodologías, niveles de implementación y si corresponde, estimar necesidades de mejora, cambio o re direccionamiento en el tema de Continuidad Operativa y de Negocio en el BCB.

3.3 CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

• Corresponde dar sostenibilidad al tema de Continuidad de Negocio en el Banco Central de Bolivia, por lo que se debe programar una nueva pasantía en el tema ampliando el requerimiento en temas más específicos y de especialidad en Continuidad Operativa y de Negocio y Continuidad Informática.

• Establecer nuevos lineamientos de funcionamiento y acción para Continuidad Operativa y de Negocio en el Banco Central de Bolivia, emulando progresivamente lo hecho en el Banco de la República.

4. FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO DEL BCB Y V°B° DE SU INMEDIATO SUPERIOR

 FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO	 MIGUEL ANGEL MANSILLA REY SUBGERENTE DE GESTIÓN DE RIESGOS BANCO CENTRAL DE BOLIVIA
--------------------------------	---

5. FIRMAS AUTORIZADAS (PARA USO EXCLUSIVO DE LA GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS)

 PAMELA N. ESCALANTE EDUARDO GERENTE DE RECURSOS HUMANOS BANCO CENTRAL DE BOLIVIA FIRMA Y SELLO DE RECEPCIÓN GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS



GERENCIA DE
RECURSOS HUMANOS

Form. 3310-004

Fecha:

6

06

2016

RESULTADOS POR VIAJES OFICIALES

(PARA USO DE LAS DIFERENTES ÁREAS Y/O UNIDADES ORGÁNICAS DEL BCB)

No.

1. ÁREA A LA QUE PERTENECE EL SERVIDOR PÚBLICO

GERENCIA/ ASESORÍA :	GENERAL
SUBGERENCIA :	GESTIÓN DE RIESGOS
DEPARTAMENTO :	ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS Y CONTINUIDAD OPERATIVA

2. DATOS PERSONALES DEL SERVIDOR PÚBLICO

NOMBRES Y APELLIDOS :	MIRIAM CERRILLO RONDON		
NOMBRE DEL EVENTO :	PASANTIA EN CONTINUIDAD OPERATIVA		
FECHAS DE REALIZACIÓN DEL EVENTO :	DEL: 16 / 05 / 2016	AL: 18 / 05 / 2016	LUGAR DE REALIZACIÓN DEL EVENTO BANCO DE LA REPUBLICA BOGOTA, COLOMBIA
MONTO ASIGNADO DE VIATICOS (Bs)	7.810,11	COSTO DE PASAJES (Bs).	3.611,06

3. CARACTERÍSTICAS DEL EVENTO

3.1 OBJETIVO DEL EVENTO

REALIZAR UNA PASANTÍA EN EL BANCO DE LA REPUBLICA PARA CONOCER SU MODELO DE GESTIÓN DE CONTINUIDAD OPERATIVA Y ESTRUCTURA DEL ÁREA.

3.2 IMPACTO O BENEFICIOS PARA EL ÁREA Y EL BCB

LOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS PERMITEN FORTALECER EL MODELO DE GESTIÓN DE CONTINUIDAD DEL BCB, DEFINIENDO ROLES Y RESPONSABILIDADES PARA SU IMPLEMENTACIÓN, ASÍ COMO EL ESTABLECIMIENTO Y FUNCIONES DEL COMITÉ ENCARGADO DE CONSIDERAR LOS TEMAS RELATIVOS A CONTINUIDAD DE NEGOCIO.

3.3 CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

EL MODELO DE GESTIÓN DE CONTINUIDAD DE NEGOCIO PROPUESTO PARA EL BCB, SIGUE LOS MISMOS LINEAMIENTOS QUE EL MODELO EMPLEADO EXITOSAMENTE POR EL BANCO DE LA REPUBLICA DE COLOMBIA. ES RECOMENDABLE QUE EL BCB ESTABLEZCA LA BASES PARA UNA EFECTIVA ARTICULACIÓN ENTRE CONTINUIDAD OPERATIVA Y CONTINUIDAD TECNOLÓGICA, ACOMPAÑADOS DE UN FUERTE PROCESO DE CONCIENTIZACIÓN QUE FOMENTE LA CULTURA DE CONTINUIDAD EN EL BCB.

4. FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO DEL BCB Y V°B° DE SU INMEDIATO SUPERIOR

 FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO	 MIGUEL ANGEL MANSILLA REY SUBGERENTE DE GESTIÓN DE RIESGOS BANCO DE LA REPUBLICA DE COLOMBIA
--------------------------------	--

5. FIRMAS AUTORIZADAS (PARA USO EXCLUSIVO DE LA GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS)

 PAMELA N. ESCALANTE EDUARDO GERENTE DE RECURSOS HUMANOS FIRMA Y SELLO DE RECEPCIÓN GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS BANCO GENERAL DE COLOMBIA
--



GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

Form. 3310-004

Fecha:

23

5

2016

RESULTADOS POR VIAJES OFICIALES

(PARA USO DE LAS DIFERENTES ÁREAS Y/O UNIDADES ORGÁNICAS DEL BCB)

No.

1. ÁREA A LA QUE PERTENECE EL SERVIDOR PÚBLICO

GERENCIA/ ASESORIA :	ADMINISTRACION
SUBGERENCIA :	
DEPARTAMENTO :	

2. DATOS PERSONALES DEL SERVIDOR PÚBLICO

NOMBRES Y APELLIDOS :	CLAUDIA AMPARO CORRALES DAVALOS		
NOMBRE DEL EVENTO :	SEMINARIO ANALISIS DE ESTADOS FINANCIEROS Y COSTES DE BANCOS CENTRALES 2016		
FECHAS DE REALIZACIÓN DEL EVENTO :	DEL: 10 / 05 /2016	AL: 13 / 05 /2016	LUGAR DE REALIZACIÓN DEL EVENTO MADRID - ESPAÑA
MONTO ASIGNADO DE VIATICOS (Bs)	3.313,38	COSTO DE PASAJES (Bs).	8496,65

3. CARACTERÍSTICAS DEL EVENTO

3.1 OBJETIVO DEL EVENTO

El objetivo del seminario fue el estudio de los estados financieros de los bancos centrales desde distintas perspectivas, entre de las operaciones de la banca central, de la instrumentación de la política monetaria o de la gestión de activos financieros.

3.2 IMPACTO O BENEFICIOS PARA EL ÁREA Y EL BCB

La capacitación técnica permitirá fortalecer los procedimientos y técnicas para el análisis e interpretación de los Estados Financieros del Banco Central de Bolivia, proporcionando herramientas de análisis que apoyen a la toma de decisiones de las instancias superiores del BCB.

3.3 CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

4. FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO DEL BCB Y V°B° DE SU INMEDIATO SUPERIOR

 CLAUDIA CORRALES DAVALOS GERENTE DE ADMINISTRACIÓN BANCO CENTRAL DE BOLIVIA	 CARLOS A. COLODRO LÓPEZ GERENTE GENERAL a.i. BANCO CENTRAL DE BOLIVIA V°B° INMEDIATO SUPERIOR
---	--

5. FIRMAS AUTORIZADAS (PARA USO EXCLUSIVO DE LA GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS)

PAMELA N. ESCALANTE EDUARDO
 GERENTE DE RECURSOS HUMANOS
 FIRMA Y SELLO DE RECEPCIÓN GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
 BANCO CENTRAL DE BOLIVIA



GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

Form. 3310-004

Fecha:

19 5 2016

RESULTADOS POR VIAJES OFICIALES

(PARA USO DE LAS DIFERENTES ÁREAS Y/O UNIDADES ORGÁNICAS DEL BCB)

No.

1. ÁREA A LA QUE PERTENECE EL SERVIDOR PÚBLICO

GERENCIA/ ASESORÍA :	ADMINISTRACION
SUBGERENCIA :	CONTABILIDAD
DEPARTAMENTO :	ANALISIS FINANCIERO

2. DATOS PERSONALES DEL SERVIDOR PÚBLICO

NOMBRES Y APELLIDOS :	PABLO ALFREDO CALDERON CATAFORA		
NOMBRE DEL EVENTO :	SEMINARIO: "ANALISIS DE ESTADOS FINANCIEROS Y COSTES DE BANCOS CENTRALES		
FECHAS DE REALIZACIÓN DEL EVENTO :	DEL: 10 / 05 / 2016	AL: 13 / 05 / 2016	LUGAR DE REALIZACIÓN DEL EVENTO
			MADRID, ESPAÑA
MONTO ASIGNADO DE VIATICOS (Bs)	3.313,38	COSTO DE PASAJES (Bs).	12,447,47

3. CARACTERÍSTICAS DEL EVENTO

3.1 OBJETIVO DEL EVENTO

EL OBJETIVO DEL SEMINARIO FUE EL DE ABORDAR EL ESTUDIO Y ANALISIS DE LOS ESTADOS FINANCIEROS DE LOS BANCOS CENTRALES DESDE DISTINTAS PERSPECTIVAS, ENTRE OTRAS, LA DE OPERACIONES DE LA BANCA CENTRAL, LA DE LA INSTRUMENTACIÓN DE LA POLÍTICA MONETARIA Y DE LA GESTIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS, ASI COMO DE LA CONTABILIDAD DE COSTOS.

3.2 IMPACTO O BENEFICIOS PARA EL ÁREA Y EL BCB

EL CONOCIMIENTO ADQUIRIDO SERÁ DE MUCHA UTILIDAD PARA MEJORAR EL ANALISIS DE LOS ESTADOS FINANCIEROS DEL BCB CON UN ENFOQUE MÁS INTEGRAL, POR OTRA PARTE SE TIENE EN PERSPECTIVA PLANTEAR LOS LINEAMIENTOS PARA EL DESARROLLO DE UN SISTEMA DE COSTOS EN EL BCB, CONSIDERANDO EL MODELO IMPLEMENTADO EN EL BANCO DE ESPAÑA.

3.3 CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

EL CONOCIMIENTO ADQUIRIDO ES DE MUCHA RELEVANCIA PARA MEJORAR EL ANALISIS DE LOS ESTADOS FINANCIEROS DEL BCB Y EL DESARROLLO EN SU FASE INICIAL DE UN SISTEMA DE COSTOS EN EL ENTE EMISOR PARA LA TOMA DE DECISIONES DE LAS INSTANCIAS SUPERIORES DEL BCB.

4. FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO DEL BCB Y VºBº DE SU INMEDIATO SUPERIOR

 PABLO CALDERON CATAFORA JEFE DEL DEPARTAMENTO DE ANÁLISIS FINANCIERO BANCO CENTRAL DE BOLIVIA SERVIDOR PÚBLICO	 M. DAVID SANCHEZ INFANTES SUBGERENTE DE CONTABILIDAD BANCO CENTRAL DE BOLIVIA INMEDIATO SUPERIOR
--	---

5. FIRMAS AUTORIZADAS (PARA USO EXCLUSIVO DE LA GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS)

 PAMELA N. ESCALANTE EDUARDO GERENTE DE RECURSOS HUMANOS BANCO CENTRAL DE BOLIVIA FIRMA Y SELLO DE RECEPCIÓN GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
