



GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

Form. 3310-004

Fecha:

7

09

2022

RESULTADOS POR VIAJES OFICIALES

(PARA USO DE LAS DIFERENTES ÁREAS Y/O UNIDADES ORGÁNICAS DEL BCB)

No.

1. ÁREA A LA QUE PERTENECE EL SERVIDOR PÚBLICO

GERENCIA/ ASESORÍA :	GERENCIA DE SISTEMAS
SUBGERENCIA :	INFRAESTRUCTURA INFORMÁTICA
DEPARTAMENTO :	

2. DATOS PERSONALES DEL SERVIDOR PÚBLICO

NOMBRES Y APELLIDOS :	PAOLA MARINA DE LA RIVA MONTAÑO		
NOMBRE DEL EVENTO :	BIS CYBER RANGE EXERCISE 05 FOR THE AMERICAS		
FECHAS DE REALIZACIÓN DEL EVENTO :	DEL: 23/ 08 /2022	AL: 26/08/2022	LUGAR DE REALIZACIÓN DEL EVENTO
			Ciudad de Mexico- Mexico
MONTO ASIGNADO DE VIATICOS (Bs)	12.306,84		COSTO DE PASAJES (Bs).
			10.508,35

3. CARACTERÍSTICAS DEL EVENTO

3.1 OBJETIVO DEL EVENTO

- Practica en la defensa de los sistemas de pago contra ataques cibernéticos sofisticados.
- Obtener habilidades prácticas para el manejo de ataques dirigidos a procesos de verificación de pagos, computación en la nube y sistemas de TI en general.
- Comprender la naturaleza de los ataques híbridos (cibernéticos y físicos).
- Obtener práctica en el análisis de amenazas para identificar y tipificar un ciberataque en curso y predecir lo que podría suceder a continuación.

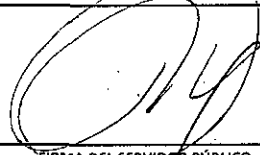

3.2 IMPACTO O BENEFICIOS PARA EL ÁREA Y EL BCB

Desarrollo y analisis en nuevas herramientas utilizadas durante el ejercicio, intercambio de experiencias con otros bancos Centrales no solo de latinoamérica por la cantidad de bancos que reúne el BIS.

3.3 CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

El ejercicio de Ciberseguridad demostró las vulnerabilidades a las que cualquier Banco Central está expuesto y la importancia de contar con un equipo de Ciberseguridad tanto operativo como gerencial. Se recomienda que personal del BCB pueda participar en más ejercicios de este tipo para poder interactuar con otras entidades similares ya que es fuente de intercambio de conocimientos y experiencias; a su vez se debe realizar el análisis para contar con especialistas o un departamento en Ciberseguridad que pueda realizar el monitoreo integral con

4. FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO DEL BCB Y V°B° DE SU INMEDIATO SUPERIOR

 FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO	 V°B° INMEDIATO SUPERIOR
---	--

5. FIRMAS AUTORIZADAS (PARA USO EXCLUSIVO DE LA GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS)

FIRMA Y SELLO DE RECEPCIÓN GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS