



GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

Form. 3310-004

Fecha:

2	10	18
6		

# RESULTADOS POR VIAJES OFICIALES

(PARA USO DE LAS DIFERENTES ÁREAS Y/O UNIDADES ORGÁNICAS DEL BCB)

No.

## 1. ÁREA A LA QUE PERTENECE EL SERVIDOR PÚBLICO

GERENCIA/ ASESORÍA :	GERENCIA DE SISTEMAS
SUBGERENCIA :	SUBGERENCIA DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN
DEPARTAMENTO :	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO DE SOFTWARE

## 2. DATOS PERSONALES DEL SERVIDOR PÚBLICO

NOMBRES Y APELLIDOS :	Ariel Escobar Endara		
NOMBRE DEL EVENTO :	Pasantía en Sistemas de Alta Transacción		
FECHAS DE REALIZACIÓN DEL EVENTO :	DEL: 8 / 10 / 2018	AL: 12 / 10 / 2018	LUGAR DE REALIZACIÓN DEL EVENTO Bogotá Colombia
MONTO ASIGNADO DE VIATICOS (Bs)	9940,14	COSTO DE PASAJES (Bs).	4913,97

## 3. CARACTERÍSTICAS DEL EVENTO

### 3.1 OBJETIVO DEL EVENTO

Obtener conocimientos sobre la metodología de desarrollo de software, arquitectura de sistemas de información, seguridad de sistemas e interacción de los sistemas de banca central con el sistema contable del Banco de la República de Colombia para de esta manera poder aplicar los conocimientos adquiridos en las tareas de desarrollo de software del Banco Central de Bolivia.

### 3.2 IMPACTO O BENEFICIOS PARA EL ÁREA Y EL BCB

Actualmente la Gerencia de Sistemas está encarando varios proyectos de implementación de nuevos sistemas y actualización de los sistemas ya existentes para de esta manera cumplir con la Ley de Software Libre. En el contexto descrito, es de mucho beneficio el conocimiento adquirido en este evento ya que nos permitió explorar metodologías y tecnologías aplicadas a banca central. De esta manera, la experiencia adquirida servirá para contribuir con opiniones y propuestas en los nuevos proyectos a ser encarados con el fin de aprovechar las buenas experiencias que compartieron con nosotros.

### 3.3 CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

La asistencia a la pasantía permitió conocer las experiencias del Banco de la República de Colombia y de esta manera considerar las soluciones ya implementadas con enfoques similares al Banco Central de Bolivia aprovechando las mejores prácticas y resultados.

Por otra parte, la pasantía cumplió con las expectativas de adquirir nuevos conocimientos, en relación a la modernización de metodologías y arquitecturas de desarrollo de sistemas.

## 4. FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO DEL BCB Y V°B° DE SU INMEDIATO SUPERIOR

 FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO	 VICTOR HUGO CHAVEZ SALAZAR JEFE DEL DEPARTAMENTO DE DESARROLLO DE SOFTWARE BANKO CENTRAL DE BOLIVIA V°B° INMEDIATO SUPERIOR
--------------------------------	---

## 5. FIRMAS AUTORIZADAS (PARA USO EXCLUSIVO DE LA GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS)

 REYNALDO IRIGOYEN CASTRO GERENTE DE RECURSOS HUMANOS a.i. BANKO CENTRAL DE BOLIVIA
--

FIRMA Y SELLO DE RECEPCIÓN GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS