



GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
DEPARTAMENTO DE COMPENSACIONES Y REGISTRO

Form. 3350-004
Versión 1

Fecha: 16 10 2023

RESULTADOS DE VIAJE

(PARA USO DE LAS DIFERENTES ÁREAS Y/O UNIDADES ORGANIZACIONALES DEL BCB)

No.

I. DATOS DEL COMISIONADO

ÁREA	GERENCIA GENERAL
SUBGERENCIA	
DEPARTAMENTO	
NOMBRES Y APELLIDOS	SONIA SUSANA CUARITA AJNO

II. DATOS DEL EVENTO

NOMBRE DEL EVENTO	REUNIÓN DE EXPERTOS SOBRE BUEN GOBIERNO Y TRANSPARENCIA FOMENTANDO LA MODERNIZACIÓN DE LOS BANCOS CENTRALES Y SU ADAPTACIÓN AL ENTORNO EXTERIOR		
LUGAR DE REALIZACIÓN DEL EVENTO	SANTIAGO DE CHILE		
FECHAS DE REALIZACIÓN DEL EVENTO	DEL: 04/10/2023	AL: 05/10/2023	
MONTO TOTAL ASIGNADO DE VIÁTICOS (Bs)	4,630.50	COSTO DE PASAJES (Bs).	6.347,52

2.1 OBJETIVO DEL EVENTO

El objetivo del evento fue reflexionar acerca del marco actual de actuación de los bancos centrales, su entorno y su estrategia, incidiendo especialmente en su gobernanza y en el proceso de su modernización, de acuerdo con las tendencias que marca el entorno exterior.

2.2 IMPACTO O BENEFICIOS PARA EL ÁREA Y EL BCB

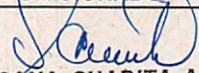
La participación en la "Reunión de Expertos sobre Buen Gobierno y Transparencia fomentando la modernización de los Bancos Centrales y su adaptación al entorno exterior" fue muy valiosa en el aspecto profesional, toda vez que conocer la experiencia de otros bancos centrales de Latinoamérica, fortaleció mis conocimientos y amplió la visión para encarar algunos temas que todavía no están del todo implementados en el BCB, como la modernización digital que implica la digitalización de los documentos, la forma de formulación del PEI, la política de transparencia y otros aspectos que coadyuvaran en el eficiente desempeño de mis funciones y por ende del BCB.

2.3 CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Se concluye que la experiencia de los bancos centrales de Latinoamérica, con relación a la Planificación Estratégica, transparencia y modernización digital tienen avances importantes los cuales podrían servir de modelo o guía como una buena práctica para la implementación en el BCB.

Se recomienda lo siguiente: a) Involucrar a todo el personal del BCB en la formulación del PEI ; b) Formular una política de transparencia institucional del BCB; c) Promover una cultura organizacional en el proceso de Modernización institucional, que alcance la transformación digital, tecnología disruptivas, digitalización y sistematización; 4) Priorizar la digitalización y la sistematización de los documentos generados en las diferentes operaciones que realiza el BCB, previa adquisición de equipos y prever el almacenamiento de toda la información que se requiere.

III. FIRMA DEL COMISIONADO


SONIA SUSANA CUARITA AJNO
ASISTENTE DE GERENCIA GENERAL
FIRMA DEL COMISIONADO
BANCO CENTRAL DE BOLIVIA

IV. FIRMA DE AUTORIZACIÓN


RUBEN GONZALO YCONA CHIQUE
MÁXIMA AUTORIDAD DEL ÁREA/GERENTE GENERAL/PRESIDENTE*

* La autorización será firmada por el Presidente, en el caso de que el Comisionado sea un Gerente de Área, o en el caso de los Subgerentes dependientes de Gerencia General.