



GERENCIA DE
RECURSOS HUMANOS

Form. 3310-004

Fecha:

21

04

2014

RESULTADOS POR VIAJES OFICIALES

(PARA USO DE LAS DIFERENTES ÁREAS Y/O UNIDADES ORGÁNICAS DEL BCB)

No.

1. ÁREA A LA QUE PERTENECE EL SERVIDOR PÚBLICO

GERENCIA/ ASESORÍA : GERENCIA DE ASUNTOS LEGALES
SUBGERENCIA : SUBGERENCIA DE ANÁLISIS Y NORMAS
DEPARTAMENTO : ÁREA DE BANCA CENTRAL

2. DATOS PERSONALES DEL SERVIDOR PÚBLICO

NOMBRES Y APELLIDOS : GABRIELA DEL PILAR VELARDE VELÁSQUEZ
NOMBRE DEL EVENTO : LA BANCA CENTRAL MODERNA: HACIA UN ENFOQUE INTEGRAL
FECHAS DE REALIZACIÓN DEL EVENTO : DEL: 03/03/2014 AL: 04/04/2014 LUGAR DE REALIZACIÓN DEL EVENTO : MÉXICO Y NUEVA YORK
MONTO ASIGNADO DE VIATICOS (Bs) : Bs61,344,86 COSTO DE PASAJES (Bs). : Bs10,239,48

3. CARACTERÍSTICAS DEL EVENTO

3.1 OBJETIVO DEL EVENTO

El objetivo del evento fue proporcionar a los participantes una visión integral de los aspectos fundamentales de la banca central, subrayando la interconexión tanto de las actividades de las diversas áreas sustantivas de la banca central, como las de esta con el resto del sistema financiero y los marcos macroeconómico y externo. El enfoque del referido curso, combinó aspectos conceptuales clave, con importantes aspectos operativos, además de poner énfasis especial en las implicaciones de la crisis para la banca central.

3.2 IMPACTO O BENEFICIOS PARA EL ÁREA Y EL BCB

Este curso, ofrece un programa completo donde se abordan todos los temas relacionados con la banca central en su conjunto, aspecto que permite la actualización de conocimientos que tendrá en la práctica un impacto directo en el Área de Banca Central y en el BCB, toda vez que la emisión del criterio legal como función específica del abogado de banca central, es considerada necesariamente en la toma de decisiones.

3.3 CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

La recapitulación de la historia de la crisis económica de 2008 hasta la actualidad, nos lleva indudablemente a realizar un análisis interno al interior de nuestro país, toda vez que en un mundo global donde el avance tecnológico está llegando a la banca, surge la necesidad imperiosa de mayor regulación considerando evitar una sobre regulación. Siendo que este curso ofrece una visión integral de las funciones en su conjunto que hacen a los bancos centrales, se recomienda promover la participación de los funcionarios del BCB en el mismo.

4. FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO DEL BCB Y V°B° DE SU INMEDIATO SUPERIOR

GABRIELA VELARDE VELÁSQUEZ
A B O S A C I O
FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO
BANCA CENTRAL DE BOLIVIA

ROMINA SALAZAR MERCADO
A B O S A C I O
FIRMA DEL INMEDIATO SUPERIOR
BANCA CENTRAL DE BOLIVIA

5. FIRMAS AUTORIZADAS (PARA USO EXCLUSIVO DE LA GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS)

PAMELA N. ESCALANTE EDUARDO
FIRMA Y SELLO DE RECEPCIÓN GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
BANCA CENTRAL DE BOLIVIA