



GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

Form. 3310-004

Fecha:

19

05

2015

RESULTADOS POR VIAJES OFICIALES

(PARA USO DE LAS DIFERENTES ÁREAS Y/O UNIDADES ORGÁNICAS DEL BCB)

No.

1. ÁREA A LA QUE PERTENECE EL SERVIDOR PÚBLICO

GERENCIA/ ASESORÍA :	Gerencia de Entidades Financieras
SUBGERENCIA :	Subgerencia de Análisis del Sistema Financiero
DEPARTAMENTO :	Departamento de Análisis

2. DATOS PERSONALES DEL SERVIDOR PÚBLICO

NOMBRES Y APELLIDOS :	Carlos Eduardo Ortega Landivar		
NOMBRE DEL EVENTO :	Seminario de Regulación y Supervisión de Bancos e Inst. Fin. no Bancarias de Importancia Sistémica		
FECHAS DE REALIZACIÓN DEL EVENTO :	DEL: 05/05/2015	AL:07/05/2015	LUGAR DE REALIZACIÓN DEL EVENTO Bogotá - Colombia
MONTO ASIGNADO DE VIATICOS (Bs)	7.100,10	COSTO DE PASAJES (Bs).	4.048,63

3. CARACTERÍSTICAS DEL EVENTO

3.1 OBJETIVO DEL EVENTO

El evento tuvo como objetivo presentar los desarrollos y experiencias más recientes en la creación de marcos macroprudenciales para los bancos y las instituciones financieras no bancarias. Se pudo revisar la metodología que siguen otros países para identificar y dar tratamiento a bancos e instituciones financieras de importancia sistémica, así como también se presentaron las experiencias sobre el seguimiento y supervisión de los sistemas de banca paralela.

3.2 IMPACTO O BENEFICIOS PARA EL ÁREA Y EL BCB

Se profundizaron los conocimientos relacionados con la regulación macroprudencial que permitirá analizar el comportamiento del sistema financiero en su conjunto, elaborar indicadores de alerta temprana del sistema y realizar trabajos de investigación sobre temas específicos del sistema financiero.

3.3 CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

El seminario proporcionó una actualización sobre el desarrollo del marco regulatorio para las entidades financieras sistémicamente importantes identificando los requerimientos para absorción de pérdidas, la efectividad de la supervisión y la política de resolución de este tipo de entidades. Se pudo conocer la experiencia en la supervisión de entidades sistémicas y de la banca paralela en distintos países así como el desarrollo de nuevas metodologías para su análisis.

4. FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO DEL BCB Y V°B° DE SU INMEDIATO SUPERIOR

 FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO	 OSWALDO A. IRUSTA DIAZ JEFE DEL DEPARTAMENTO DE ANALISIS BANCO CENTRAL DE COLOMBIA
--------------------------------	--

5. FIRMAS AUTORIZADAS (PARA USO EXCLUSIVO DE LA GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS)

 PAMELA N. ESCALANTE EDUARDO GERENTE DE RECURSOS HUMANOS BANCO CENTRAL DE COLOMBIA
--