



GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

Form. 3310-004

Fecha:

8

06

2015

RESULTADOS POR VIAJES OFICIALES

(PARA USO DE LAS DIFERENTES ÁREAS Y/O UNIDADES ORGÁNICAS DEL BCB)

No.

1. ÁREA A LA QUE PERTENECE EL SERVIDOR PÚBLICO

GERENCIA/ ASESORÍA :	ASESORIA DE POLITICA ECONOMICA
SUBGERENCIA :	SECTOR EXTERNO
DEPARTAMENTO :	SECTOR EXTERNO Y BALANZA DE PAGOS

2. DATOS PERSONALES DEL SERVIDOR PÚBLICO

NOMBRES Y APELLIDOS :	RAMON WILDER SERDAN CARDENAS		
NOMBRE DEL EVENTO :	External Vulnerabilities and Policies		
FECHAS DE REALIZACIÓN DEL EVENTO :	DEL: 18 / 05 / 2015	AL: 22 / 05 / 2015	LUGAR DE REALIZACIÓN DEL EVENTO: WASHINGTON DC, EEUU
MONTO ASIGNADO DE VIATICOS (Bs)	3.313,38	COSTO DE PASAJES (Bs).	0

3. CARACTERÍSTICAS DEL EVENTO

3.1 OBJETIVO DEL EVENTO

Proporcionar un conjunto de herramientas de análisis para la evaluación las vulnerabilidades externas y el diseño de respuestas de políticas adecuadas.
 Evaluar políticas de endeudamiento, gestión de las reservas de divisas, liberalización de la cuenta de capital y gestión de la ayuda externa: Análisis de la sostenibilidad de la cuenta corriente, el papel de los activos financieros en el desencadenamiento de las crisis y cambios en los flujos financieros externos y liberalización de la cuenta de capital y la ayuda internacional como fuente potencial de inestabilidad en la Balanza de Pagos.

3.2 IMPACTO O BENEFICIOS PARA EL ÁREA Y EL BCB

El curso proporcionó al participante un conjunto de herramientas de análisis para la evaluación las vulnerabilidades externas. Estas herramientas permitirán al participante evaluar una amplia gama de políticas de endeudamiento, gestión de las reservas de divisas, liberalización de la cuenta de capital y gestión de la ayuda externa.

3.3 CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Como producto del curso, se elaborarán evaluaciones periódicas del grado de vulnerabilidad externa a la que nuestro país se encuentra expuesto en comparación con otros países utilizando las herramientas presentadas en el curso. Se aplicará la metodología CGER extendida para evaluar el tipo de cambio real con tres enfoques: el equilibrio macroeconómico, el tipo de cambio real de equilibrio y el enfoque de sostenibilidad externa para estimar el grado de desalineamiento. Se plantearán indicadores de alerta temprana agregados y por sectores.

4. FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO DEL BCB Y V°B° DE SU INMEDIATO SUPERIOR

 FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO	 V°B° INMEDIATO SUPERIOR
--------------------------------	-----------------------------

5. FIRMAS AUTORIZADAS (PARA USO EXCLUSIVO DE LA GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS)

PAMELA N. ESCALANTE EDUARDO
 GERENTA DE RECURSOS HUMANOS
 FIRMA Y SELLO DE RECEPCIÓN GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS