



GERENCIA DE
RECURSOS HUMANOS

Form. 3310-004

Fecha:

20

05

2013

RESULTADOS POR VIAJES OFICIALES

(PARA USO DE LAS DIFERENTES ÁREAS Y/O UNIDADES ORGÁNICAS DEL BCB)

No.

1. ÁREA A LA QUE PERTENECE EL SERVIDOR PÚBLICO

GERENCIA/ ASESORÍA : Gerencia de Recursos Humanos
SUBGERENCIA : Subgerencia de Recursos Humanos
DEPARTAMENTO : Departamento de Admisiones y Evaluación

2. DATOS PERSONALES DEL SERVIDOR PÚBLICO

NOMBRES Y APELLIDOS : Fernando Alex Rodríguez Velásquez

NOMBRE DEL EVENTO : Gestión en Recursos Humanos

FECHAS DE
REALIZACIÓN DEL
EVENTO :

DEL: 14 / 05 / 2013

AL: 16 / 05 / 2013

LUGAR DE
REALIZACIÓN DEL
EVENTO

Banco Central de
Venezuela. Caracas,
Venezuela.

MONTO ASIGNADO DE
VIATICOS (Bs)

8026,2

COSTO DE
PASAJES (Bs).

12001,43

3. CARACTERÍSTICAS DEL EVENTO

3.1 OBJETIVO DEL EVENTO

Conocer la Gestión de Recursos Humanos del Banco Central de Alemania Deutsche Bundesbank y de los otros Bancos Centrales que a través de sus representantes participaron en el evento.

3.2 IMPACTO O BENEFICIOS PARA EL ÁREA Y EL BCB

Los temas tratados en el curso permiten tener nuevas visiones referidas a la forma en que se aplica la Gestión de Recursos Humanos en otros Bancos Centrales, resaltan la importancia de contar con personal idóneo y los mecanismos para poder asegurar su retención por la entidad considerando que el sector privado brinda mejores expectativas salariales, valiéndose de otros beneficios que pueden otorgar los Bancos Centrales a sus servidores públicos.

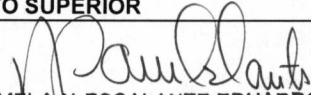
3.3 CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

El evento permitió conocer las similitudes y diferencias en la Gestión de Recursos Humanos en los Bancos Centrales que participaron del evento, para así poder rescatar aspectos positivos.

En ese marco se vió que la mejor manera de atraer y mantener personal calificado en los Bancos Centrales es a través de la otorgación de otros beneficios, entre los que se destacan las oportunidades de capacitación y el desarrollo de carrera, como sustituto a las mejores ofertas salariales que existen en el sector privado.

4. FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO DEL BCB Y V°B° DE SU INMEDIATO SUPERIOR


FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO


PAMELA N. ESCALANTE EDUARDO
SUBGERENTE DE RECURSOS HUMANOS
BANCO CENTRAL DE BOLIVIA
V°B° INMEDIATO SUPERIOR

5. FIRMAS AUTORIZADAS (PARA USO EXCLUSIVO DE LA GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS)


FIRMA Y SELLO DE RECEPCIÓN GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
CLARA A. MORALES
GERENTE DE RECURSOS HUMANOS
BANCO CENTRAL DE BOLIVIA