



GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

Form. 3310-004

Fecha: 3 4 2013

RESULTADOS POR VIAJES OFICIALES

(PARA USO DE LAS DIFERENTES ÁREAS Y/O UNIDADES ORGÁNICAS DEL BCB)

No.

1. ÁREA A LA QUE PERTENECE EL SERVIDOR PÚBLICO

GERENCIA/ ASESORÍA :	GERENCIA DE SISTEMAS
SUBGERENCIA :	SISTEMAS DE INFORMACIÓN
DEPARTAMENTO :	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO

2. DATOS PERSONALES DEL SERVIDOR PÚBLICO

NOMBRES Y APELLIDOS :	WILBERT HERRERA FLORES		
NOMBRE DEL EVENTO :	CERTIFIED SCRUM MASTER		
FECHAS DE REALIZACIÓN DEL EVENTO :	DEL: 18 /03/2013	AL:19/03/2013	LUGAR DE REALIZACIÓN DEL EVENTO COCHABAMBA
MONTO ASIGNADO DE VIATICOS (Bs)	700	COSTO DE PASAJES (Bs).	708

3. CARACTERÍSTICAS DEL EVENTO

3.1 OBJETIVO DEL EVENTO

Aprender nociones básicas necesarias para adoptar Scrum, y obtener un amplio espectro de buenas prácticas.

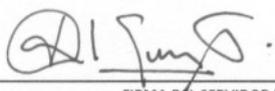
3.2 IMPACTO O BENEFICIOS PARA EL ÁREA Y EL BCB

El contenido del curso se aplica para el desarrollo de proyectos asignados por la jefatura de Desarrollo de Sistemas, para un mejor control y eficiente desarrollo. Proyecto asignado en la presente gestión desarrollo del Sistema SUCRE

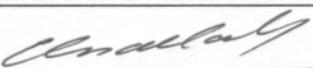
3.3 CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

- Scrum se vuelve eficiente cuando se trabaja en grupos de 3 o 6 integrantes
- La gestión de un proyecto no representa el control de carga de trabajo por parte de un encargado de proyecto sino que dicha carga y asignación de tiempos lo debe determinar el grupo.
- Se debe ser consciente que no es la varita mágica para solucionar problemas de desarrollo, un elemento principal de la metodología es el compromiso del grupo al proyecto

4. FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO DEL BCB Y V°B° DE SU INMEDIATO SUPERIOR

 FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO	 V°B° INMEDIATO SUPERIOR
---	---

5. FIRMAS AUTORIZADAS (PARA USO EXCLUSIVO DE LA GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS)


CLARA A. MORALES SANCHEZ
 GERENTE DE RECURSOS HUMANOS
 BANCO CENTRAL DE BOLIVIA
 FIRMA Y SELLO DE RECEPCIÓN GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS