



GERENCIA DE
RECURSOS HUMANOS

Form. 3310-004

Fecha:

8

11

13

RESULTADOS POR VIAJES OFICIALES

(PARA USO DE LAS DIFERENTES ÁREAS Y/O UNIDADES ORGÁNICAS DEL BCB)

No.

1. ÁREA A LA QUE PERTENECE EL SERVIDOR PÚBLICO

GERENCIA/ ASESORÍA : Gerencia de Entidades Financieras
SUBGERENCIA : Subgerencia de Análisis del Sistema Financiero
DEPARTAMENTO : Sistema de pagos

2. DATOS PERSONALES DEL SERVIDOR PÚBLICO

NOMBRES Y APELLIDOS : Jonnathan Reynaldo Cáceres Santos
NOMBRE DEL EVENTO : III Taller sobre Vigilancia de Sistema de Pagos
FECHAS DE REALIZACIÓN DEL EVENTO : DEL: 16/10/2013 AL: 18/10/2013 LUGAR DE REALIZACIÓN DEL EVENTO : Guatemala, Guatemala
MONTO ASIGNADO DE VIATICOS (Bs) : 6786 COSTO DE PASAJES (Bs). : 7456

3. CARACTERÍSTICAS DEL EVENTO

3.1 OBJETIVO DEL EVENTO

Contribuir al desarrollo y fortalecimiento de las capacidades de los bancos centrales para ejercer la vigilancia de los sistemas de pago a fin de garantizar su buen funcionamiento y, por lo tanto, contribuir a la estabilidad financiera y al ejercicio de la política monetaria.

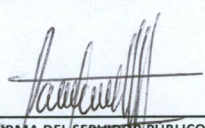
3.2 IMPACTO O BENEFICIOS PARA EL ÁREA Y EL BCB

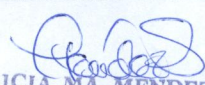
El evento tendrá un impacto directo y positivo para el área, puesto que los conocimientos adquiridos serán incorporados gradualmente en las tareas de vigilancia que desempeña el Departamento de Sistema de Pagos. Las experiencias de otros países en temas operativos y normativos, así como las metodologías para evaluar la estabilidad de redes transaccionales contribuirán al desarrollo de nuevos elementos para la gestión de vigilancia del sistema de pagos nacional.

3.3 CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

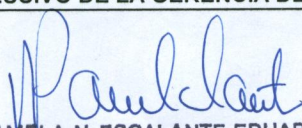
Entre las principales conclusiones de taller se citan: a) Dentro de una estructura organizacional, un área especializada en vigilancia favorece a un mejor desempeño de la vigilancia puesto que permite el desarrollo de metodologías y técnicas orientadas a analizar la estabilidad de las redes transaccionales, b) Una Ley de Sistema de pagos contribuye de gran manera a conformar un marco legal solido, y c) Los desafíos en materia cuantitativa son el diseño de nuevos algoritmos para estimar el comportamiento de las redes transaccionales.

4. FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO DEL BCB Y V°B° DE SU INMEDIATO SUPERIOR


FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO


PATRICIA M. MENDEZ SOLIZ
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE
SISTEMA DE PAGOS
V°B° INMEDIATO SUPERIOR
BANCO CENTRAL DE BOLIVIA

5. FIRMAS AUTORIZADAS (PARA USO EXCLUSIVO DE LA GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS)


PAMELA N. ESCALANTE EDUARDO
GERENTE DE RECURSOS HUMANOS
BANCO CENTRAL DE BOLIVIA