



GERENCIA DE
RECURSOS HUMANOS

Form. 3310-004

Fecha:

26 08 2014

RESULTADOS POR VIAJES OFICIALES

(PARA USO DE LAS DIFERENTES ÁREAS Y/O UNIDADES ORGÁNICAS DEL BCB)

No.

1. ÁREA A LA QUE PERTENECE EL SERVIDOR PÚBLICO

GERENCIA/ ASESORÍA :	GERENCIA DE ENTIDADES FINANCIERAS
SUBGERENCIA :	ANÁLISIS DEL SISTEMA FINANCIERO
DEPARTAMENTO :	ANÁLISIS

2. DATOS PERSONALES DEL SERVIDOR PÚBLICO

NOMBRES Y APELLIDOS :	CARLA TATIANA ROCABADO PALOMEQUE		
NOMBRE DEL EVENTO :	CURSO EN POLÍTICAS MACROPRUDENCIALES		
FECHAS DE REALIZACIÓN DEL EVENTO :	DEL: 11/08/2014	AL: 15/08/2014	LUGAR DE REALIZACIÓN DEL EVENTO LIMA-PERÚ
MONTO ASIGNADO DE VIATICOS (Bs)	10650.15	COSTO DE PASAJES (Bs).	2911.65

3. CARACTERÍSTICAS DEL EVENTO

3.1 OBJETIVO DEL EVENTO

El curso tiene por objetivo el análisis y la promoción del uso de políticas macroprudenciales (PM). Comienza con una motivación de porqué los países deben adoptar estas políticas, así como una descripción de sus objetivos e instrumentos.

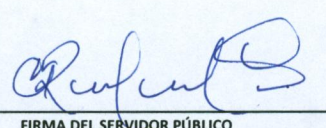
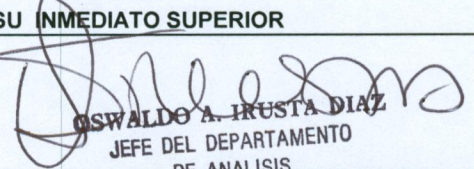
3.2 IMPACTO O BENEFICIOS PARA EL ÁREA Y EL BCB

Se abordaron temas de actualidad sobre aspectos relacionados a las políticas macroprudenciales, regulación microprudencial, prociclicidad, riesgos sistémicos y pruebas de estrés que pueden ser aplicadas en el desarrollo de las tareas asignadas a la funcionaria en el área.

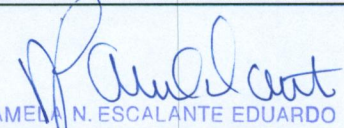
3.3 CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

El curso proporcionó conocimientos actuales basados en el diseño e implementación de nuevas herramientas macroprudenciales relacionadas con el riesgo sistémico, liquidez, de crédito (apalancamiento excesivo) y prociclicidad. El curso resultó muy beneficioso para el BCB debido a la utilidad de los temas estudiados. Se crearon redes de contacto que podrían servir para compartir nuevos conocimientos y experiencias. Se sugiere la participación del BCB en eventos similares ya que amplían la capacidad de análisis de sus funcionarios.

4. FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO DEL BCB Y V°B° DE SU INMEDIATO SUPERIOR

 FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO	 OSWALDO A. IRUSTA DIAZ JEFE DEL DEPARTAMENTO DE ANÁLISIS V°B° INMEDIATO SUPERIOR BANCO CENTRAL DE BOLIVIA
---	---

5. FIRMAS AUTORIZADAS (PARA USO EXCLUSIVO DE LA GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS)

 PAMELA N. ESCALANTE EDUARDO GERENTE DE RECURSOS HUMANOS BANCO CENTRAL DE BOLIVIA
--

FIRMA Y SELLO DE RECEPCIÓN GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS