



GERENCIA DE  
RECURSOS HUMANOS

Form. 3310-004

Fecha:

29

12

2014

## RESULTADOS POR VIAJES OFICIALES

(PARA USO DE LAS DIFERENTES ÁREAS Y/O UNIDADES ORGÁNICAS DEL BCB)

No.

### 1. ÁREA A LA QUE PERTENECE EL SERVIDOR PÚBLICO

GERENCIA/ ASESORÍA :	ASESORÍA DE POLÍTICA ECONÓMICA
SUBGERENCIA :	SUBGERENCIA DE INVESTIGACIONES ECONÓMICAS
DEPARTAMENTO :	DEPARTAMENTO DE INVESTIGACIONES EN BANCA CENTRAL

### 2. DATOS PERSONALES DEL SERVIDOR PÚBLICO

NOMBRES Y APELLIDOS :	DAVID ESTEBAN ZEBALLOS CORIA		
NOMBRE DEL EVENTO :	CURSO "ECONOMIC MODELLING AND FORECASTING"		
FECHAS DE REALIZACIÓN DEL EVENTO :	DEL: 01 / 12 / 2014	AL: 12 / 12 / 2014	LUGAR DE REALIZACIÓN DEL EVENTO LONDRES - INGLATERRA
MONTO ASIGNADO DE VIATICOS (Bs)	Bs27.548,39	COSTO DE PASAJES (Bs).	Bs19.999,98

### 3. CARACTERÍSTICAS DEL EVENTO

#### 3.1 OBJETIVO DEL EVENTO

Este seminario de dos semanas tuvo como objetivo mejorar la comprensión de los participantes de las estrategias de modelado y técnicas actuales de predicción utilizadas en los principales bancos centrales del mundo.

#### 3.2 IMPACTO O BENEFICIOS PARA EL ÁREA Y EL BCB

Los beneficios del curso de referencia están relacionados con conocer una gran variedad de técnicas de modelación y estimación utilizadas en los principales bancos centrales del mundo. Adicionalmente, permitió intercambiar experiencias e ideas de investigación con el resto de los participantes, la mayoría representantes de bancos centrales. Específicamente el curso permitió ampliar los conocimientos sobre los diferentes modelos de proyección y de modelación de la transmisión de la política monetaria, aspectos centrales para el desarrollo de las funciones al interior de la APEC. De igual forma, las sesiones prácticas permitieron mejorar el conocimiento en el manejo de los softwares de

#### 3.3 CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Se recomienda dar continuidad a la participación de los funcionarios del BCB en cursos de estas características, ya que permiten mejorar las capacidades técnicas y permite una actualización continua sobre lo desarrollado en otras instituciones de iguales características. Esto es beneficioso porque permite a los servidores contar con una mayor cantidad de herramientas que pueden aplicarse tanto en trabajos de investigación como informes de coyuntura, mejorando el desempeño de sus funciones en el BCB.

### 4. FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO DEL BCB Y VºBº DE SU INMEDIATO SUPERIOR

 FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO	 CARLOS E. GONZALES HOCABADO SUBGERENTE DE INVESTIGACIONES ECONÓMICAS VºBº INMEDIATO SUPERIOR BANCO CENTRAL DE BOLIVIA
--------------------------------	--

### 5. FIRMAS AUTORIZADAS (PARA USO EXCLUSIVO DE LA GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS)

 PAMELA N. ESCALANTE EDUARDO GERENTE DE RECURSOS HUMANOS BANCO CENTRAL DE BOLIVIA FIRMA Y SELLO DE RECEPCIÓN GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
---