

RESOLUCION DE DIRECTORIO N° 105/2007

ASUNTO: GERENCIA GENERAL - APRUEBA LA REFORMULACIÓN DEL PROGRAMA DE OPERACIONES ANUAL DE LA GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS CORRESPONDIENTE A LA GESTION 2007.

VISTOS:

La Constitución Política del Estado.

La Ley N° 1670 de 31 de octubre de 1995.

La Ley N° 1178 de 20 de julio de 1990.

Las Resoluciones de Directorio N° 079/2006 de 12 de septiembre de 2006 y N° 083/2006 de 3 de octubre de 2006.

La Comunicación Interna de la Gerencia de Recursos Humanos GRH N° 325/2007, de 13 de julio de 2007

El Informe de la Subgerencia de Planificación y Control de Gestión SPCG N° 078/2007, de 26 de julio de 2007.

El Informe de la Gerencia de Asuntos Legales SANO N° 186/2007, de 30 de julio de 2007.

CONSIDERANDO:

Que el Presupuesto General de la Nación, para su vigencia durante la gestión fiscal comprendida del 1° de enero al 31 de diciembre de 2007 ha sido aprobado por fuerza de Ley de acuerdo al Artículo 147°, parágrafo III de la Constitución Política del Estado.

//2. R.D. N° 105/2007

Que la Ley N° 1670 señala que el Directorio del BCB tiene la atribución de aprobar el Presupuesto del Banco Central de Bolivia para su incorporación en el Presupuesto General de la Nación (PGN).

Que la Ley N° 1178 de Administración y Control Gubernamentales en su Artículo 8° inciso d), hace referencia a la ejecución del presupuesto de gasto del Banco Central de Bolivia y otras entidades, permitiendo las modificaciones, trasposos y transferencias dentro de sus presupuestos.

Que la Resolución de Directorio N° 083/2006 aprueba el Programa de Operaciones Anual (POA) y el Presupuesto del Banco Central de Bolivia, por la gestión 2007.

Que la Resolución de Directorio N° 079/2006 aprueba el Reglamento Específico del Sistema de Programación de Operaciones del Banco Central de Bolivia que incluye normativa pertinente para la reformulación del POA de las áreas orgánicas

Que la Gerencia de Recursos Humanos mediante Comunicación Interna GRH N° 325/2007 ha solicitado la reformulación de su Programa de Operaciones Anual correspondiente a la Gestión 2007.

Que la Subgerencia de Planificación y Control de Gestión, mediante informe SPCG N° 078/2007, ha realizado el análisis de la reformulación del Programa de Operaciones Anual (POA) solicitado por la Gerencia de Recursos Humanos y recomienda su aprobación por el Directorio.

Que en Opinión de la Gerencia de Asuntos Legales, mediante informe SANO N° 186/2007, se recomienda poner a consideración del Directorio del Ente Emisor la solicitud de reformulación del POA de la Gerencia de Recursos Humanos toda vez que es procedente y no contraviene el ordenamiento jurídico vigente.

POR TANTO,

EL DIRECTORIO DEL BANCO CENTRAL DE BOLIVIA

RESUELVE:

Artículo 1.- Aprobar la reformulación del Programa de Operaciones Anual (POA) 2007 de la Gerencia de Recursos Humanos del BCB de acuerdo al detalle que, en anexo 1, forma parte de la presente Resolución.

//3. R.D. N° 105/2007

Artículo 2.- La Presidencia y la Gerencia General, quedan encargadas de la ejecución y cumplimiento de la presente Resolución.

La Paz, 7 de agosto de 2007

Gustavo Blacutt Alcalá

Hugo Dorado Aranibar

Oswaldo Nina Baltazar

Rolando Marín Ibáñez

Ernesto Yañez Aguilar

ANEXO 1
REFORMULACION DEL POA DE LA GERENCIA DE RECURSOS
HUMANOS

SUPRESIÓN DEL OBJETIVO DE DESARROLLO D-499

AREA	OB/OP/ME	N°	OBJETIVOS, OPERACIONES Y METAS FORMULADOS	PERIODO	CANTIDAD DE LA META
GRH	OBJETIVO	499	SE CUENTA CON UN PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL DEL BCB. (FASE II)		
	OPERACIÓN	503	IMPLANTAR EL PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DEL ESTUDIO DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL		
	METAS	758	ANÁLISIS DE LAS RECOMENDACIONES DEL ESTUDIO DE CULTURA ORGANIZACIONAL	(2 - 3)	1
		759	APLICACIÓN DE LAS RECOMENDACIONES APROBADAS DEL ANALISIS DE CULTURA ORGANIZACIONAL	(3 - 5)	1
		761	MANUAL DE POLÍTICAS DE PERSONAL DEL BCB ELABORADO	(5 - 6)	1
		764	METODOLOGIA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO ELABORADA	(6 - 7)	1
		774	METODOLOGÍA PARA LA IMPLANTACIÓN DE LOS POAIS	(6 - 9)	1
	OPERACIÓN	518	SOCIALIZAR LAS BASES PARA EL PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CULTURA ORGANIZACIONAL		
	METAS	777	TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN A LAS ÁREAS DEL BCB	(6 - 9)	20
		778	CURSOS DE CAPACITACIÓN SOBRE CULTURA ORGANIZACIONAL A LAS ÁREAS DEL BCB	(9 - 11)	20

//5. R.D. N° 105/2007

CREACION DE UN NUEVO OBJETIVO DE DESARROLLO

AREA	OB/OP/ME	N°	OBJETIVOS, OPERACIONES Y METAS FORMULADOS	PERIODO	CANTIDAD DE LA META
GRH	OBJETIVO	NUEVO	SE CUENTA CON UN DIAGNOSTICO DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL Y PROPUESTA DE NUEVA CULTURA ORGANIZACIONAL DEL BCB, CON POLÍTICAS Y PLANES DE RECURSOS HUMANOS Y CAPACITACIÓN Y UNA METODOLOGÍA DE EVALUACION DEL DESEMPEÑO.		
	OPERACIÓN	NUEVO	EFFECTUAR UN DIAGNOSTICO DEL CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL Y PROPUESTA DE NUEVA CULTURA ORGANIZACIONAL DEL BCB, DISEÑAR POLÍTICAS Y PLANES DE RECURSOS HUMANOS Y CAPACITACIÓN Y UNA METODOLOGIA DE EVALUACION DEL DESEMPEÑO		
	METAS	NUEVO	DIAGNOSTICO DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL Y PROPUESTA DE NUEVA CULTURA ORGANIZACIONAL DEL BCB	(8-12)	1
		NUEVO	DISEÑO DE POLÍTICAS Y PLANES DE RECURSOS HUMANOS Y CAPACITACIÓN	(8-12)	1
		NUEVO	METODOLOGIA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO ELABORADA	(8-12)	1