



# *Banco Central de Bolivia*

## *Directorio*

### **RESOLUCIÓN DE DIRECTORIO N° 089/2016**

**ASUNTO: GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS – MODIFICACIÓN A LA ESCALA SALARIAL POR LA APLICACIÓN DEL INCREMENTO SALARIAL GESTIÓN 2016**

**VISTOS:**

La Constitución Política del Estado (CPE).

La Ley N° 1670 de 31 de octubre de 1995.

El Decreto Supremo N° 2749 de 1 de mayo de 2016.

El Estatuto del Banco Central de Bolivia de 21 de octubre de 2005 y posteriores modificaciones.

La Resolución Ministerial N° 640 de 27 de diciembre de 2011 del Ministerio de Economía y Finanzas Públicas.

La Resolución Ministerial N° 265 de 15 de mayo de 2015, del Ministerio de Economía y Finanzas Públicas.

La Resolución de Directorio del Banco Central de Bolivia N° 075/2015 de 12 de mayo de 2015.

El Informe de la Gerencia de Recursos Humanos BCB-GRH-DCR-INF-2016-118 de 6 de mayo de 2016.

El Informe de la Gerencia de Asuntos Legales BCB-GAL-SAJU-DLPLS-INF-2016-29 de 11 de mayo de 2016.

**CONSIDERANDO:**

Que la Ley 1670 señala que el Directorio del BCB tiene la atribución de dictar las normas y adoptar las decisiones generales que fueran necesarias para que el BCB cumpla con sus funciones, competencias y facultades.

Que el Decreto Supremo N° 2749 establece el incremento salarial a la remuneración mensual de los servidores públicos de los Órganos Legislativo, Ejecutivo, Electoral, Judicial y Tribuna Constitucional Plurinacional, Instituciones de Control y Defensa del Estado, entidades desconcentradas, descentralizadas y autárquicas será de hasta el seis por ciento (6,0%) para los servidores públicos que tienen un haber básico menor a Bs15.000.- (Quince mil 00/100 bolivianos) cuya aplicación debe ser de proporcionalidad lineal, previa evaluación del Ministerio de Economía y Finanzas Públicas.



*Banco Central de Bolivia*  
*Directorio*

//2. R.D. N° 089/2016

Que la Resolución Ministerial N° 640 establece que la Escala Salarial debe estar aprobada mediante Resolución de la máxima instancia legalmente facultada, y remitida al MEFP para su correspondiente evaluación y aprobación.

Que la Resolución de Directorio N° 075/2015, aprueba la escala salarial del BCB, vigente a partir del mes de enero 2015.

Que la Resolución Ministerial N° 265 de 15 de mayo de 2015, aprueba la escala salarial del BCB, constituida por 713 ítems, distribuidos en 23 niveles de remuneración básica.

Que la Gerencia de Recursos Humanos remitió a la Gerencia General el Informe BCB-GRH-DCR-INF-2015-66 de 06 de mayo de 2015, en el cual, respetando las disposiciones citadas, propone a la Gerencia General el incremento a la Escala Salarial del BCB para la Gestión 2016, con un costo total para el periodo comprendido entre enero y diciembre de la presente gestión de Bs87.458.016.-, y establece que se cuenta con disponibilidad presupuestaria para dichos efectos.

Que la Gerencia de Asuntos Legales, concluye en su Informe BCB-GAL-SAJU-INF-2015-93 que el Incremento Salarial del BCB para la gestión 2016 es legalmente procedente por cuanto se enmarca en el ordenamiento jurídico vigente, siendo competencia del Directorio del BCB aprobarla por simple mayoría de votos de los miembros presentes en la respectiva reunión, de conformidad a lo establecido en el artículo 24 del Estatuto de la Institución y al amparo de las atribuciones dispuestas en la Ley N° 1670.

Que conforme a las disposiciones antes citadas, corresponde la remisión de la Escala Salarial al Ministerio de Economía y Finanzas Públicas para su evaluación y aprobación.

**POR TANTO,**  
**EL DIRECTORIO DEL BANCO CENTRAL DE BOLIVIA**  
**RESUELVE:**

**Artículo 1.-** Aprobar la Escala Salarial del BCB que figura en el anexo a esta Resolución, compuesta de 713 ítems distribuidos en 23 niveles salariales de remuneración básica y que incorpora el 6% de incremento salarial, cuyo costo mensual asciende a Bs7.288.168.- (Siete millones doscientos ochenta y ocho mil ciento sesenta y ocho 00/100 Bolivianos), financiando con recursos propios, en razón a contar con los fondos disponibles para este fin, con efecto retroactivo al 1 de enero de 2016.

**Artículo 2.-** Remitir la presente Resolución y su Anexo al Ministerio de Economía y Finanzas Públicas para su correspondiente evaluación y aprobación.

**Artículo 3.-** A partir de la aprobación de la escala por Resolución Ministerial se deja sin efecto la Resolución de Directorio N°075/2015 de 12 de mayo de 2015.



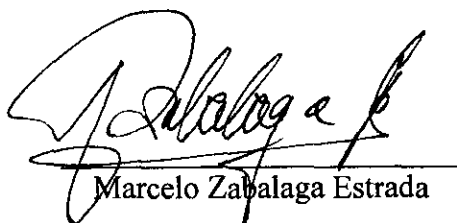
# *Banco Central de Bolivia*

## *Directorio*

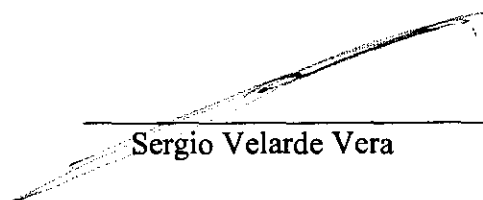
//3. R.D. N° 089/2016

**Artículo 4.-** La Presidencia y Gerencia General, quedan encargadas de la ejecución y cumplimiento de la presente Resolución.

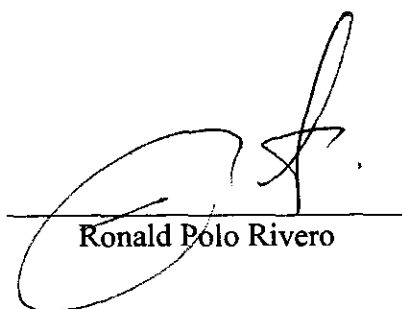
La Paz, 17 de mayo de 2016



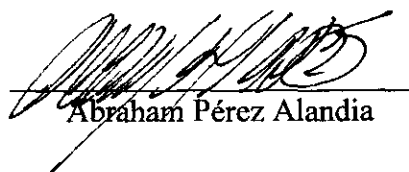
Marcelo Zabala Estrada



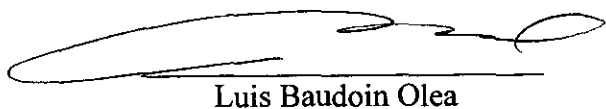
Sergio Velarde Vera



Ronald Polo Rivero



Abraham Pérez Alandia



Luis Baudoin Olea



*Banco Central de Bolivia*  
*Directorio*

//4. R.D. N° 089/2016

**ANEXO 1**

**Escala Salarial**

| CATEGORIA           | CLASE | NIVEL<br>SALARIAL | DENOMINACION DEL PUESTO | NO.<br>ITEMES | SUELDO<br>MENSUAL | COSTO MENSUAL |
|---------------------|-------|-------------------|-------------------------|---------------|-------------------|---------------|
| SUPERIOR            | 2*    | 1                 | PRESIDENTE              | 1             | 17,306.00         | 17,306.00     |
|                     | 2*    | 2                 | DIRECTOR                | 5             | 17,300.00         | 86,500.00     |
| EJECUTIVO           | 3*    | 3                 | GERENTE GENERAL         | 1             | 17,293.00         | 17,293.00     |
|                     | 3*    | 4                 | GERENTE - ASESOR        | 10            | 17,282.00         | 172,820.00    |
|                     | 3*    | 5                 | SUBGERENTE A            | 11            | 17,270.00         | 189,970.00    |
|                     | 3*    | 6                 | SUBGERENTE B            | 5             | 17,198.00         | 85,990.00     |
|                     | 3*    | 7                 | SUBGERENTE C            | 11            | 17,186.00         | 189,046.00    |
|                     | 4*    | 8                 | JEFE DE DEPARTAMENTO A  | 13            | 15,181.00         | 197,353.00    |
|                     | 4*    | 9                 | JEFE DE DEPARTAMENTO B  | 39            | 14,549.00         | 567,411.00    |
| OPERATIVO           | 5*    | 10                | PROFESIONAL A           | 64            | 14,543.00         | 930,752.00    |
|                     | 5*    | 11                | PROFESIONAL B           | 55            | 13,284.00         | 730,620.00    |
|                     | 5*    | 12                | PROFESIONAL C           | 82            | 11,652.00         | 955,464.00    |
|                     | 5*    | 13                | PROFESIONAL D           | 104           | 10,311.00         | 1,072,344.00  |
|                     | 5*    | 14                | PROFESIONAL E           | 15            | 9,552.00          | 143,280.00    |
|                     | 6*    | 15                | TÉCNICO A               | 37            | 9,109.00          | 337,033.00    |
|                     | 6*    | 16                | TÉCNICO B               | 26            | 7,945.00          | 206,570.00    |
|                     | 6*    | 17                | TÉCNICO C               | 33            | 7,262.00          | 239,646.00    |
|                     | 6*    | 18                | TÉCNICO D               | 65            | 6,642.00          | 431,730.00    |
|                     | 6*    | 19                | TÉCNICO E               | 50            | 6,098.00          | 304,900.00    |
|                     | 6*    | 20                | TÉCNICO F               | 16            | 5,630.00          | 90,080.00     |
|                     | 6*    | 21                | TÉCNICO FF              | 1             | 5,399.00          | 5,399.00      |
|                     | 7*    | 22                | AUXILIAR A              | 32            | 5,103.00          | 163,296.00    |
|                     | 8*    | 23                | PERSONAL DE SERVICIO A  | 37            | 4,145.00          | 153,365.00    |
| TOTAL COSTO MENSUAL |       |                   |                         | 713           |                   | 7,288,168.00  |
| TOTAL COSTO ANUAL   |       |                   |                         |               |                   | 87,458,016.00 |